

VOORWOORD

R.M. Baljon*

‘Niets is zo veranderlijk als de mens’, luidt het gezegde. Maar is dat wel zo? In de praktijk praten we over verandermanagers, verandermanagement, weerstand, oppositie, top down of bottom up en dergelijke. Wij zijn dus helemaal niet zo makkelijk aan te sporen tot veranderen. Veranderen brengt onzekerheid met zich mee. Veranderen vraagt anders werken, anders denken over je dagelijks werk, geeft onzekerheid, uit je veilige omgeving durven stappen. Wij zijn dus helemaal geen verandermensen. Integendeel, we houden maar wat graag vast aan onze vaste principes en ordening.

Ook dit nummer van het WCS Nieuw staat weer in het teken van richtlijnen. Niets is zo belangrijk om met elkaar te beschrijven hoe de zorg optimaal uitgevoerd kan en dient te worden, op basis van wetenschappelijke inzichten en kennis van de best practices. Implementatie van een nieuwe richtlijn vraagt veranderen van werk. Intrinsieke motivatoren, met als doel je zorgverlening optimaal uit te oefenen ten behoeve van de afhankelijke zorgvrager, dienen de motor te zijn van veranderen. Dienen de drive te zijn van de professional. Daar ligt zelfs je professionele verantwoordelijkheid. Ik kan dan ook maar één ding zeggen hierover: ‘leer en implementeer!’

En toch blijft de mens hardleers. Zie bijvoorbeeld de vele publicaties over zoneffecten op de huid, of de zonnebank. Men blijft, ondanks de grote kans op huidkanker, toch eigenwijs, denkende dat het jou niet zal overkomen. Of toch weer spiritus gebruiken voor de barbecue. Ik weet, met al mijn oud collega's uit de brandwondenzorg, dat het eerste mooie weekend weer spiritusslachten gaat opleveren van niet lekker opstartende barbecues. Of, ondanks de verkoop van het afgelopen jaar van zo'n 600.000 vuurwerkbrillen, er toch weer te veel ogen verloren gaan door eigenwijsheid. Eigenlijk is het woord eigenwijsheid helemaal geen goed woord hiervoor. Die eigenwijsheid is niet zo wijs, maar getuigt van handelen naar vaste gewoontes en meer koppig, tegendraads, eigenzinnig.

Toch betrapte ik mijzelf daar ook op

en bleef ik bijna Pavlov-reflexmatig hangen in het oude. Met het nieuwe beroepenhuis, zoals geformuleerd vanuit het project V&V2020, las ik dat ik ineens zorgkundige was geworden. Maar ik was toch opgeleid tot A-verpleegkundige? Eenmaal mezelf verdiept te hebben in de materie en mezelf opengesteld te hebben voor de argumenten van de ander was ik om. De nieuwe tijd met de grote veranderingen die op stapel staan, zoals veranderende arbeidsmarkt, herinrichting van de zorg en maatregelen die de groeiende collectieve lasten van de zorg moet inperken, vragen om een heldere inrichting van die beroepensstructuur. Het moet voor iedere professional, maar ook voor iedere patiënt, klip en klaar zijn wat het deskundigheidsniveau is. Ik heb eerder wel eens gekschend geschreven dat je in Nederland de Vereniging van linker oorlel Verpleegkundigen kan oprichten. Hopelijk is dat nu, met het verdwijnen van de deelpatiënten, verleden tijd.

Om de relatie tussen de wetenschap en de uitingen van de WCS als kenniscentrum verder te verbeteren hebben wij de WCS Journal Club opgericht, onder leiding van Erik de Laat. Deze WCS Journal Club zal vier keer per jaar bijeenkomen en in het WCS Nieuws verslag doen vanuit de wetenschap op het gebied van wondzorg en aanpalende gebieden.

Laatst stond op de website van Nursing een column met als titel ‘Wondzorg is vies’. Lees dit nummer van WCS Nieuws maar eens goed door. Wondzorg is hot! Het is een

prachtig deel van het verpleegkundig vak. Lees bijvoorbeeld maar eens de effecten van de kwaliteitsverbetering van de complexe wondzorg in de Frankelandgroep. Zij wonnen daarmee de Jenneke van Veen-Verbeterprijs 2011. De Jenneke van Veen-Verbeterprijs is een initiatief van ActiZ, VGN, LOC Zeggenschap in Zorg en Platform VG. Met deze jaarlijkse prijs willen zij kwaliteitsverbetering in de langdurige zorg stimuleren en belonen, en de successen ervan onder de aandacht brengen. Wondzorg is dus HOT! Veel leesplezier en nogmaals: geen spiritus.

* René Baljon, voorzitter WCS