

# VAN HET BESTUUR

**Als je als vereniging 21 jaar bestaat mag je dan spreken van volwassenheid? Waar meet je volwassenheid aan af. Volgens de Dikke van Dale spreek je van volwassenheid als het lichamelijk en geestelijk volgroeid is of het heeft kenmerken daarvan. Maar kan je dan spreken van een lichamelijk volwassen vereniging, of geestelijk volwassen vereniging, of wat zijn dan die kenmerken?**

Toen de WCS in 1984 werd opgericht, was de doelstelling o.a. het werven van 75 leden. Als je dan van 75 naar ruim 1800 leden groeit is er feitelijk sprake van overvolwassenheid, of zijn we dan al flink bejaard? Toen de WCS in 1984 werd opgericht was o.a. het doel het verspreiden van het zwart-geel-rood classificatiemodel in Nederland. Het model wordt inmiddels mondiaal gebruikt, zo ken ik Amerikaanse, Griekse, Israëlische, Japanse versies en zo kan ik nog wel even doorgaan. Hebben we dan ons doel bereikt?

Toen we in 1984 begonnen wilden we uitgroeien tot een vereniging met een professionele uitstraling. Inmiddels krijgen we jaarlijks diverse sollicitatiebrieven gericht aan onze afdeling Personeelszaken van mensen die bij de WCS willen werken. Maar we krijgen ook klachtenbrieven, omdat we zo professioneel ogen schept dat verwachtingen. Men realiseert zich nog steeds niet dat al deze mensen van het bestuur en de commissies dit volledig belangeloos doen. Zijn we dan nu een professionele organisatie? Toen de WCS in 1984 werd opgericht had nog niemand gehoord van wondconsulenten, of decubitusconsulenten en wat dacht u van nurse practitioners? Inmiddels zijn deze functies gemeengoed. Als moderne zorgorganisatie heb je gewoon dit soort mensen in huis. Is de WCS daarmee overbodig geworden? Toen de WCS in 1984 werd opgericht, had je nog geen AVVV of meer dan 50 beroepsverenigingen. Op dit moment is de AVVV zich aan het ontwikkelen tot een platform voor alle verpleegkundigen. Alleen de WCS zal daar vanaf 1 januari aanstaande zelf geen onderdeel meer van uitmaken. De WCS is geen beroepsvereniging maar veeleer een

kennisinstituut.

Met het verlaten van de AVVV door de WCS wil dat niet zeggen dat de WCS de ontwikkeling van de AVVV niet ondersteund. Integendeel. Ik denk dat het mogelijk is om in Nederland een beroepsvereniging op te richten voor de linkeroorleelverpleegkundigen. Je organiseert je, je schrijft een beroepsdeelprofiel, een curriculum voor een opleiding en je bent er. Deze perverse versnippering is funest voor de beroepsgroep. De WCS zal actief gaan samenwerken met de nieuwe AVVV. En onder de vlag van de WCS zal het WCS Decubitus Netwerk zich gaan ontwikkelen tot een samenwerkingsvorm die recht doet aan de doelstellingen van een heuse beroepsvereniging. Zo wordt op dit moment een visitatiesysteem ontwikkeld voor wond- en decubitusconsulenten in samenwerking met het CBO. Is de WCS dan zelf een koepel organisatie geworden?

Toen de WCS in 1984 werd opgericht had nog niemand gehoord van prevalentie onderzoek, prestatie indicatoren, DBC's, Sneller beter, e-learning, Landelijk Centrum Decubitus, of te wel Prisma, of een post HBO wondzorg opleiding, ranglijsten voor ziekenhuizen, evidence based medicine, doorbraakprojecten. Ook de politiek is zich ook gaan bemoeien met de wondzorg en vooral met de decubitus. In ieder geval is het dossier wondzorg belangrijker geworden. Is dit te danken aan de WCS?

Wat ik wel weet is dat de WCS een actieve groep mensen is met hart voor de patiënt en met het doel de wondzorg te verbeteren. Deels wordt dat gedaan door kennisuitwisseling, zoals tijdens ons laatste tweedaags wondcongres op 8 en 9 november

jongslede. Met ruim 1900 bezoekers, 75 sprekers, bijna 50 bedrijven en een evaluatie die over het algemeen positief is, kan en mag je hierbij spreken van een succes. In dit WCS Nieuws heeft Frank van Wijck een korte impressie beschreven over het congres.

Bijzonder tijdens het congres was de eerste uitreiking van de WCS Award. Middels de jaarlijkse WCS Award wil de WCS de professionalisering van de wondzorg volgen en de professionalisering van de beroepsgroep benadrukken. Deze eerste WCS Award werd gewonnen door Henri Post, met op de tweede plaats Frans Meuleneire en Gerard Meurs op de derde plaats. Verderop vindt je een beschrijving over deze prijsuitreiking.

Het komend jaar blijft de WCS niet stilstaan. In januari 2006 zal de nieuwe website worden gepresenteerd en zullen we gaan starten met een email nieuwsbrief. Via onze website kan je je dan opgeven voor deze gratis voorziening, waarbij wij hopen je sneller te kunnen informeren. Voor de nieuwe ontwikkelingen van onze website is er een nieuw bestuurslid tot het WCS bestuur toegetreden. Het betreft hier Thomas Vlieger. Thomas komt niet uit de zorg, maar uit de IT wereld. Daarmee hopen we een snelle verbeter- en vernieuwingsslag te kunnen maken inzake onze website en de functies daarin. Tevens zullen de activiteiten rond het WCS Decubitus Netwerk zich verder gaan uitbreiden.

Houd ons dan in de gaten. Er gaat weer veel gebeuren. Rest mij je prettige feestdagen te wensen en tot volgend jaar. Het jaar waarin de WCS alweer 22 jaar bestaat.

**Rene Baljon**  
Voorzitter WCS